

Ventos para um planeta mais sustentável

O papel da energia eólica na construção de um futuro melhor

Agnes M. A. da Costa

BRAZIL WINDPOWER
28 de maio de 2019



O PAPEL DAS EMPRESAS NA CONSTRUÇÃO DE UM FUTURO MELHOR

MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA



O QUE LEVA AS EMPRESAS A SE IMPORTAREM COM UM FUTURO MELHOR?



ISEB3
2019

AES Tiete	CCR	Ecorodovias	Fleury	Lojas Americanas	Telefônica
B2W	Cemig	EDP	Itaú Unibanco	Lojas Renner	Tim
Banco do Brasil	Cielo	Eletrobras	Itaúsa	MRV	Weg
Bradesco	Copel	Eletropaulo	Klabin	Natura	
Braskem	Duratex	Engie	Light	Santander	



Mulheres no topo: hora de transformar o discurso em prática

Por que a BlackRock não aceita mais desculpas de conselhos sem diversidade de gênero – e nem deveria

Angela Donaggio e Raj Thamootheram

27/05/2019 - 19:33

No início do ano, a maior gestora de ativos do mundo, a BlackRock, estabeleceu a diversidade no conselho como prioridade para a boa governança de suas investidas. Enviou cartas para as companhias com menos de duas mulheres nos conselhos pedindo explicações. Os gestores ficaram atônitos por receberem as desculpas citadas acima como resposta. Caso se recusem a entrar no século XXI, essas empresas não precisarão se preocupar, pois os investidores não enviarão mais cartas – tampouco farão novos investimentos.

A luz no fim do túnel parece mesmo vir de fora. Além da BlackRock, a gestora britânica Hermes informou que sua política de votos contará com a demanda de eleição de ao menos uma mulher nos conselhos de administração de suas investidas brasileiras. A partir deste ano, eles também votarão contra chapas formadas exclusivamente por homens. E, no caso das companhias com apenas uma conselheira, a gestora exigirá um plano para aumentar esse número. Não havendo progresso, passará a votar contra as chapas já em 2020.

PESQUISA REALIZADA COM POWER AND UTILITIES EM 2018

1. Benefícios identificados em diversidade na força de trabalho e em posições de liderança
2. Barreiras e desafios enfrentados
3. O que pode ser feito pra superar essas barreiras? Existem boas práticas que podem ser compartilhadas?



BENEFÍCIOS IDENTIFICADOS

- Mundo se tornou complexo e multidisciplinar
- Mais do mesmo não desafia, diversidade sim
- Diversidade reduz acomodação, incentiva meritocracia
- Pessoas precisam de referências, precisam saber que têm chances de crescer - importante para atrair talentos
- “Good place to work” - empresas se tornam atrativas

BARREIRAS E DESAFIOS ENFRENTADOS

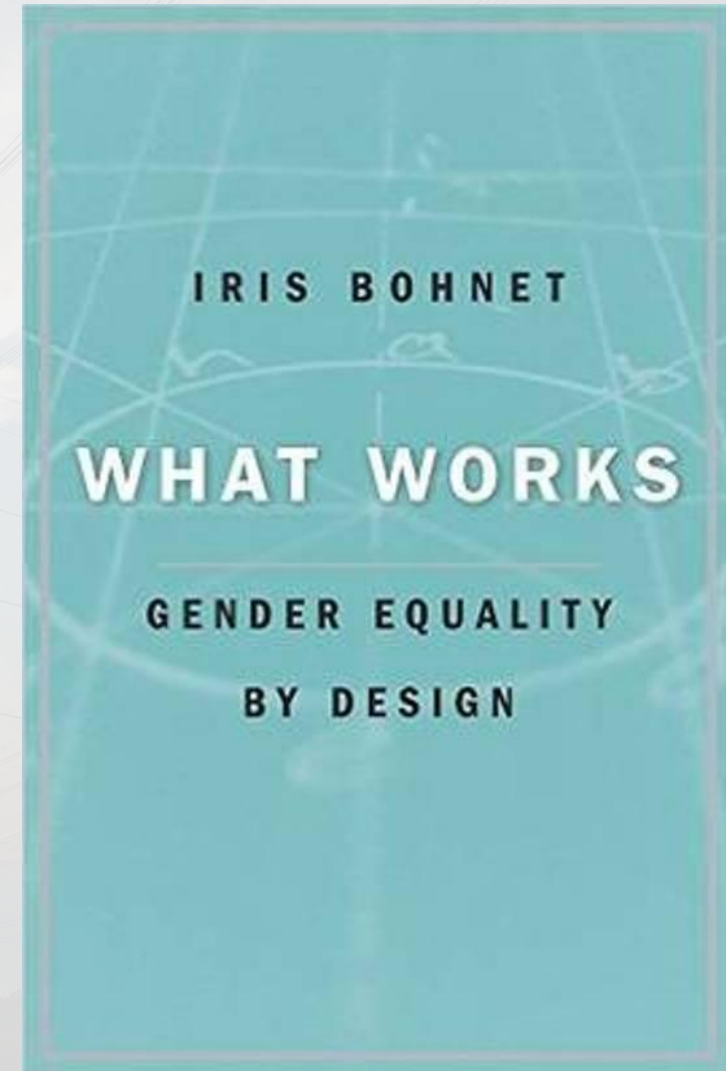
- Falta de diversidade na entrada - STEM
- Jornada tripla de trabalho
- Falta de creches e escolas públicas
- Cultura organizacional e vieses inconscientes - gargalo para ascensão hierárquica

O QUE PODE SER FEITO E BOAS PRÁTICAS

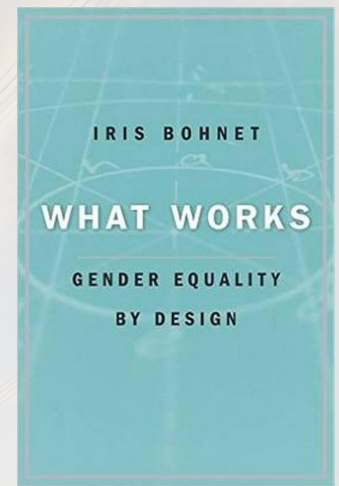
- Premiações para responsabilidade social
- Atenção específica - *mentoring*, *sponsoring*, planos de desenvolvimento individual
- Aliviar barreiras impostas pela maternidade x licença paternidade
- Não há necessidade de reinventar a roda - parcerias internacionais ou com ONGs
- Regras para fornecedores e terceirizados
- Diversidade no planejamento estratégico

O QUE FUNCIONA

- Começar por um bom diagnóstico
- É mais efetivo “*de-bias*” organizações ao invés de indivíduos
- Atuando sobre os indivíduos:
 - ✓ capacitação em diversidade
 - ✓ capacitação em liderança e negociação
 - ✓ *Mentoring, sponsoring e networks*



O QUE FUNCIONA



- Atuando sobre organizações:
 - ✓ Linguagem dos anúncios de vagas
 - ✓ Retirar informações demográficas dos formulários
 - ✓ Avaliações às cegas
 - ✓ Entrevistas estruturadas, estudos de casos
 - ✓ Entrevistas individuais ao invés de painéis
 - ✓ Avaliações comparativas em entrevistas
 - ✓ Contratar ou promover em levas
 - ✓ Exemplos a seguir influenciam comportamento
 - Números contam - *tokenism* e estereótipos
 - Quotas: têm provado uma ampliação de candidatos qualificados
 - ✓ Transparência: informação tem que ser visível e simples, colocada em contexto comparativo com objetivos mensuráveis, de curto e longo prazos



Obrigada!

Agnes M. A da Costa
Chefe da Assessoria Especial em Assuntos Regulatórios
agnes.costa@mme.gov.br

MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA

